



**Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı
Değerlendirme Raporu**

2024

1. Genel Bakış

2024 yılı boyunca ParanaVision, kapsayıcı bir çalışma ortamı inşa etmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini pekiştirmek üzere GEP kapsamındaki taahhütlerini uygulamaya devam etmiştir. Bu rapor, kaydedilen ilerlemeleri, karşılaşılan zorlukları ve 2025 yılına yönelik stratejik hedefleri ortaya koymaktadır.

2. Uygulama Durumu

✓ Tamamlanan Eylemler:

- Cinsiyet eşitliği eğitimleri 2 kez düzenlendi
- Web içeriklerinde kapsayıcı dil standart hâline getirildi
- Yönetimde %100 kadın temsil devam ettirildi
- Yeni işe alımlarda %50 kadın oranı sağlandı

⚠ Devam Eden/Geliştirilmesi Gereken Alanlar:

- Tacizi önleyici protokollerde farkındalık düşük

3. Performans Göstergeleri

Gösterge	2023 Değeri	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	Durum
Kadın Yönetici Oranı	%100	%100	%100	✓
Kadın İşe Alım Oranı	-	%50	%50	✓
Kadın-Erkek Ücret Farkı	%0	≤%2	%0	✓
Eğitim Katılımı	%72	≥%80	%76	🔄

4. Paydaş Görüşleri

Anonim geri bildirim kanalı üzerinden toplanan geri bildirimler:

- “Yönetimin eşitliği desteklediğini görmek motive edici.”
- “Terfi kriterleri daha şeffaf olmalı.”
- “Taciz bildirim süreci daha görünür olmalı.”

5. 2025 Stratejik Hedefleri

- Terfi kriterlerinin yeniden yapılandırılması
- Tacizi önleyici eğitimlerin artırılması
- Yönetim kadrosunda %100 kadın temsilinin devam etmesi
- İşe alımlarda kadın yüzdesini %50 oranında korumak
- Kadın çalışanların mesleki ilerlemesi için eğitim/danışmanlık programları yürütmek
- Web sitesinde gelişim raporlarının yayımlanması